

De projectmanagement structuur van de Innovatiehub Oost-Groningen

De IHOG wordt niet zomaar uit de grond gestampt

Hannah Kistemaker december 2019

De aanjagers hebben de fundamenten neergezet van de IHOG en nu is het aan Avebe, HempFlax, Nedmag, de Hanzehogeschool en de Rijksuniversiteit Groningen om de opbouw van de Innovatiehub verder te verwezenlijken. Het is een opgave voor R&D, marketing, communicatie, studenten en docenten. De bedrijven en onderwijsinstellingen maken zich, onder leiding van Jakob Zwinderman en de andere (oud) Pekelders, samen sterk om de innovatieve ideeën tot verwezenlijking te brengen. Er is ondertussen hard gewerkt om een structuur binnen hub te realiseren en hier komt nog wel het een en ander bij kijken...

Plannen voor projecten zijn er in overvloed, daarom evalueren de ervaringsdeskundigen in de Raad van Toezicht de technische en commerciële haalbaarheid van de aangedragen ideeën. Daarnaast wordt er gekeken naar de vraag vanuit de markt en moeten de nieuwe concepten natuurlijk passen bij de doelstellingen van IHOG.

Voor de bedrijven is het belangrijk om alle verwachtingen over de projecten uit te spreken en de benodigde resources beschikbaar te stellen. Voor de studenten en de uitvoering van de project is de begeleiding van de medewerkers van grote waarde. Leren in de praktijk en van medewerkers met ervaring is natuurlijk juist een van de punten waarop de Innovatiehub Oost-Groningen (IHOG) zich onderscheidt. Daarnaast hebben de bedrijven onderling besloten welke verantwoordelijkheden er zijn. Zo is er een Review Committee aangesteld, die iedere maand inhoudelijk zal kijken naar de projecten. Studenten en hun projecten zullen worden onderworpen aan een kritische blik en worden geëvalueerd door werknemers die op het gebied van technologie en chemische wetenschap al jaren ervaring hebben. De studenten zullen kennis maken met projectmanagementtechnieken en elk idee zal onderworpen worden aan technologie meting. Middels de technology readiness levels, geïdentificeerd door de NASA, kan de volwassenheid van ieder idee worden geclassificeerd. Op deze manier weten alle partijen welke stappen er nog moeten worden uitgevoerd tot een succesvolle lancering.

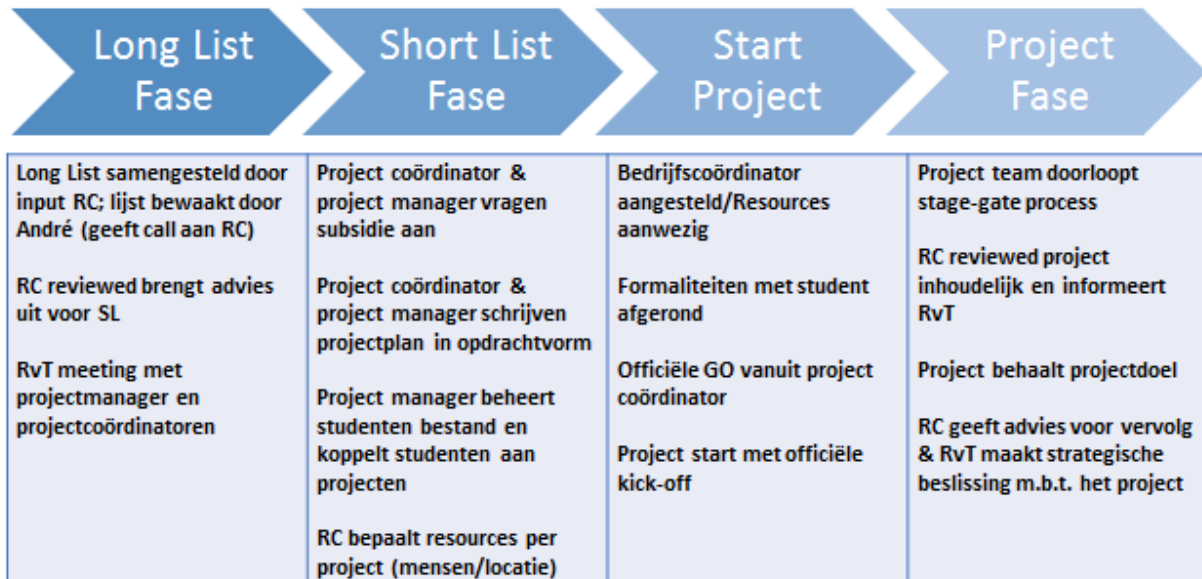
Niet alleen is de beslissingsstructuur aangebracht, ook is er aandacht voor hoe er blijvend waarde kan worden gegenereerd. Zo vindt de IHOG het belangrijk dat er wordt gestuurd op de betrokkenheid van de drie bedrijven bij de projecten. Hierin wordt de balans gehouden, zodat ieder bedrijf betrokken is in een gelijk aantal projecten. Daarnaast vindt de IHOG het belangrijk om een evenwicht te houden tussen diverse markten of industrieën om een breed portfolio te krijgen dat interessant is voor zowel de studenten als de bedrijven. Tot slot is het relevant om verschillende niveaus van volwassenheid van de technologieën te behouden. Hierdoor kan er worden gezorgd dat er altijd nieuwe instroom is van projecten, maar ook blijvende uitstroom.

De volgende stap? Studenten, docenten en R&D-ers teams vormen en aan de slag! Houdt de website in de gaten om op de hoogte te blijven van de vooruitgang.



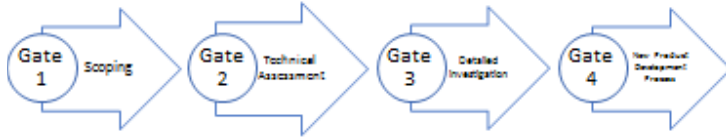
Mijn naam is Hannah Kistemaker (23) en ik ben student Strategic Innovation Management aan de Rijksuniversiteit van Groningen. Tijdens mijn stage periode bij Avebe heb ik de kans gekregen om betrokken te zijn bij de opstart en formalisering van de IHOG. Door het bijwonen van vergaderingen tussen alle partijen, kwam ik tot voorstellen voor de project-, besturings- en beslissingsprocessen. Daarnaast vond ik het ook erg waardevol om contact te hebben met de mede studenten, die een passie voor innovatie, ondernemen en duurzaamheid delen.

IHOG Proces



Stage-Gate process voor projecten

New technology development



New product development

